



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ СПО ЛО

«Подпорожский политехнический техникум»

О.А. Чечельницкая О.А. Чечельницкая

«___» _____ 2011 г.

КОНЦЕПЦИЯ
ресурсного центра профессионального образования
государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования Ленинградской области
«Подпорожский политехнический техникум»
по направлению «Деревообработка» на 2011-2013 годы

Настоящая концепция разработана на основании долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы», утверждённой постановлением Правительства Ленинградской области от 17 июня 2011 года № 182 "Об утверждении долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области».

1. Обоснование актуальности создания ресурсного центра

Актуальность создания региональных ресурсных центров обусловлена стратегическим значением для модернизации экономики подготовки рабочих кадров и специалистов технической направленности в соответствии с задачами инновационного социально-экономического развития страны.

Одной из важнейших задач Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы, утверждённой постановлением Правительства РФ от 7 февраля 2011 года № 61, является переориентация системы профессионального образования под нужды ключевых отраслей промышленности и экономики страны. При этом, качественная подготовка кадров возможна только при условии тесного взаимодействия предприятий реального сектора экономики и системы профессионального образования. Необходима разработка новых форматов институциональных связей между государством, работодателями, рынком труда и учреждениями всех уровней профессионального образования технического профиля.

Основными отраслями промышленности Подпорожского района является деревообрабатывающая и лесозаготовительная. Эксплуатационный фонд лесов района составляет 30-35 млн.м³. Расчетная лесосека – 1500 тыс.м³. Предприятия лесопромышленного комплекса Подпорожского района выступают заказчиками квалифицированных кадров Подпорожского политехнического техникума.

Ресурсный центр является инновационной структурой связывающей рынок труда и рынок образовательных услуг, создающей условия для проявления инициативы со стороны педагогов, студентов, предприятий, предпринимателей и других заказчиков кадров с целью установления соответствия качества профессиональной подготовки требованиям рынка труда и общества, а также организации внешнего контроля как со стороны государства, так и со стороны потребителей образовательных услуг.

1. Предпосылки создания ресурсных центров

В условиях современного рынка труда особую значимость приобретает долговременная стратегия развития профессионального образования. Сегодня необходимо гарантировать такой уровень образовательных услуг, который бы отвечал интересам экономики региона, требованиям работодателей, способствовал успешной адаптации выпускников на рынке труда. Развитие сети отраслевых ресурсных центров на базе образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования даст мощный импульс внедрения эффективных моделей и механизмов взаимодействия учреждений профессионального образования с работодателями, с другими профессиональными образовательными учреждениями, с центрами занятости населения, с общеобразовательными учреждениями, населением.

Предпосылками создания на базе Подпорожского политехнического техникума ресурсного центра профессионального образования по направлению «Деревообработка» являются:

- ✓ материально-техническая база для реализации ОПОП по профессиям «Станочник в деревообработке», «Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины», «Мастер столярно-плотничных и паркетных работ»;
- ✓ инновационная направленность и высокие качественные характеристики педагогического коллектива;
- ✓ современное инфокоммуникационное обеспечение образовательного процесса;
- ✓ потребность предприятий лесопромышленного комплекса в квалифицированных рабочих кадрах и специальностях;
- ✓ развитые связи техникума с работодателями;
- ✓ сформированность в техникуме системы учебно-методической работы.

Ресурсный центр выступает координатором взаимодействия заинтересованных профессиональных образовательных учреждений разного уровня и предприятий конкретной отрасли экономики, является центром развития сети учреждений определенного профессионального профиля и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ.

3. Цели и задачи ресурсного центра

Главными целями деятельности ресурсного центра являются обеспечение качественно нового уровня профессионального образования на основе межотраслевой и образовательной интеграции, возможностей гибкого удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах в условиях функционирования территориально-производственного кластера в сфере лесозаготовительного и деревообрабатывающего производства.

Задачи деятельности ресурсного центра:

- ✓ разработка и реализация проекта «Межотраслевая и образовательная интеграция в условиях ресурсного центра профессионального образования»;
- ✓ введение новых специальностей СПО «Технология деревообработки», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- ✓ введение профессиональной подготовки по профессии «Водитель категории «С», «Водитель категории «Е», «Тракторист»;
- ✓ модернизация материально-технической базы и эффективность ее использования;
- ✓ создание методической базы реализации ФГОС нового поколения;

- ✓ расширение возможностей для профессионального обучения различных возрастных групп населения (профориентация, предпрофильное и профильное обучение, профподготовка, повышение квалификации);
- ✓ проведение маркетинговых исследований рынка труда в сфере деревообработки и лесозаготовки;
- ✓ повышение квалификации педагогических кадров.

4. Организационные основы создания ресурсного центра

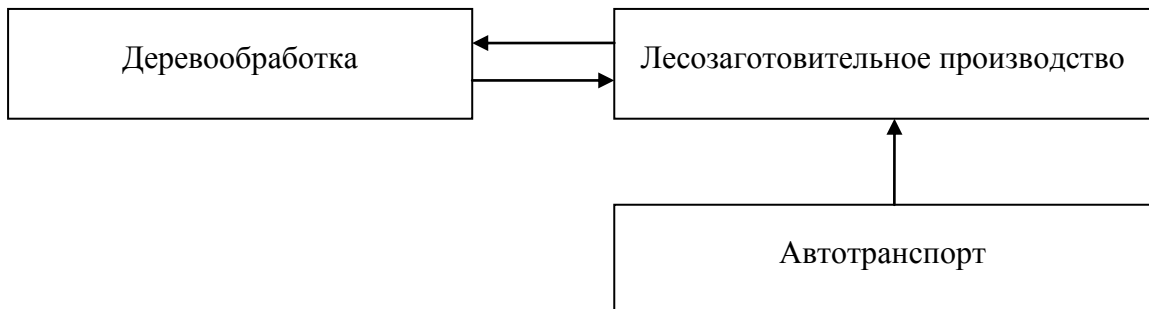
На базе ГБОУ СПО ЛО «Подпорожский политехнический техникум» создается ресурсное и профессиональное образование по направлению «Деревообработка» без образования нового юридического лица.

При формировании ресурсного центра необходимо соблюдение общих организационных и функциональных принципов:

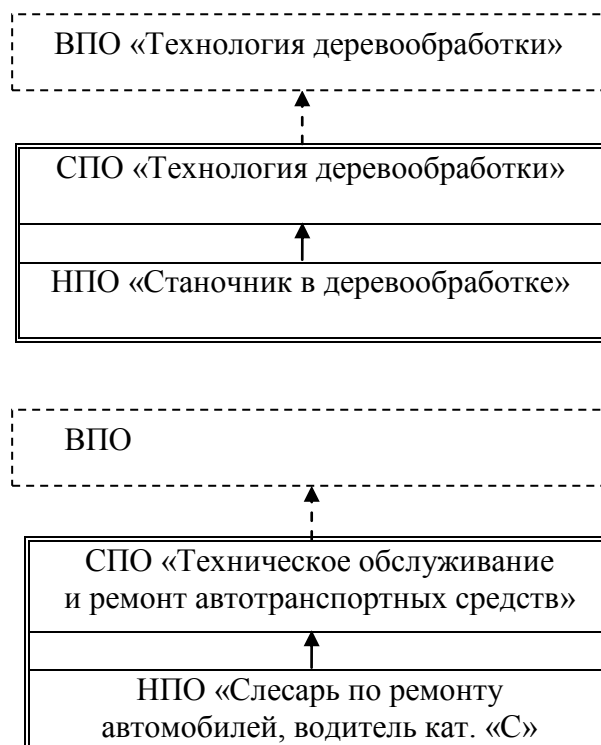
- ✓ *концентрация ресурсов.* Ресурсный центр на базе ГБОУ СПО ЛО «Подпорожский политехнический техникум» создается при концентрации пяти видов ресурсов:
 1. материально-технические;
 2. кадровые,
 3. учебно-методические,
 4. информационные,
 5. связи как ресурс.
- ✓ *социальное партнерство.* На территории Подпорожского района эффективное функционирование лесопромышленного комплекса имеет стратегическое значение. Техникум заключил двухсторонние договоры на подготовку квалифицированных кадров с семью лесозаготовительными и деревообрабатывающими предприятиями, мастера производственного обучения и преподаватели спец. дисциплин проходят стажировки на ведущих предприятиях, представители предприятий работают в ГАК, все образовательные программы, учебные планы согласованы с работодателями.
- ✓ *экономическая эффективность.* Представленная концепция предполагает реализацию модели многоканального софинансирования: бюджетное финансирование на объем государственного задания, финансирование по ДЦП «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы», из средств работодателей, внебюджетные средства образовательного учреждения. Привлечение ресурсов социальных партнеров, кооперация с предприятиями для организации производственной практики, стажировок педагогов, реализация интегрированных учебных планов повышает экономическую эффективность проекта.

5. Образовательная модель ресурсного центра на основе межотраслевой и образовательной интеграции

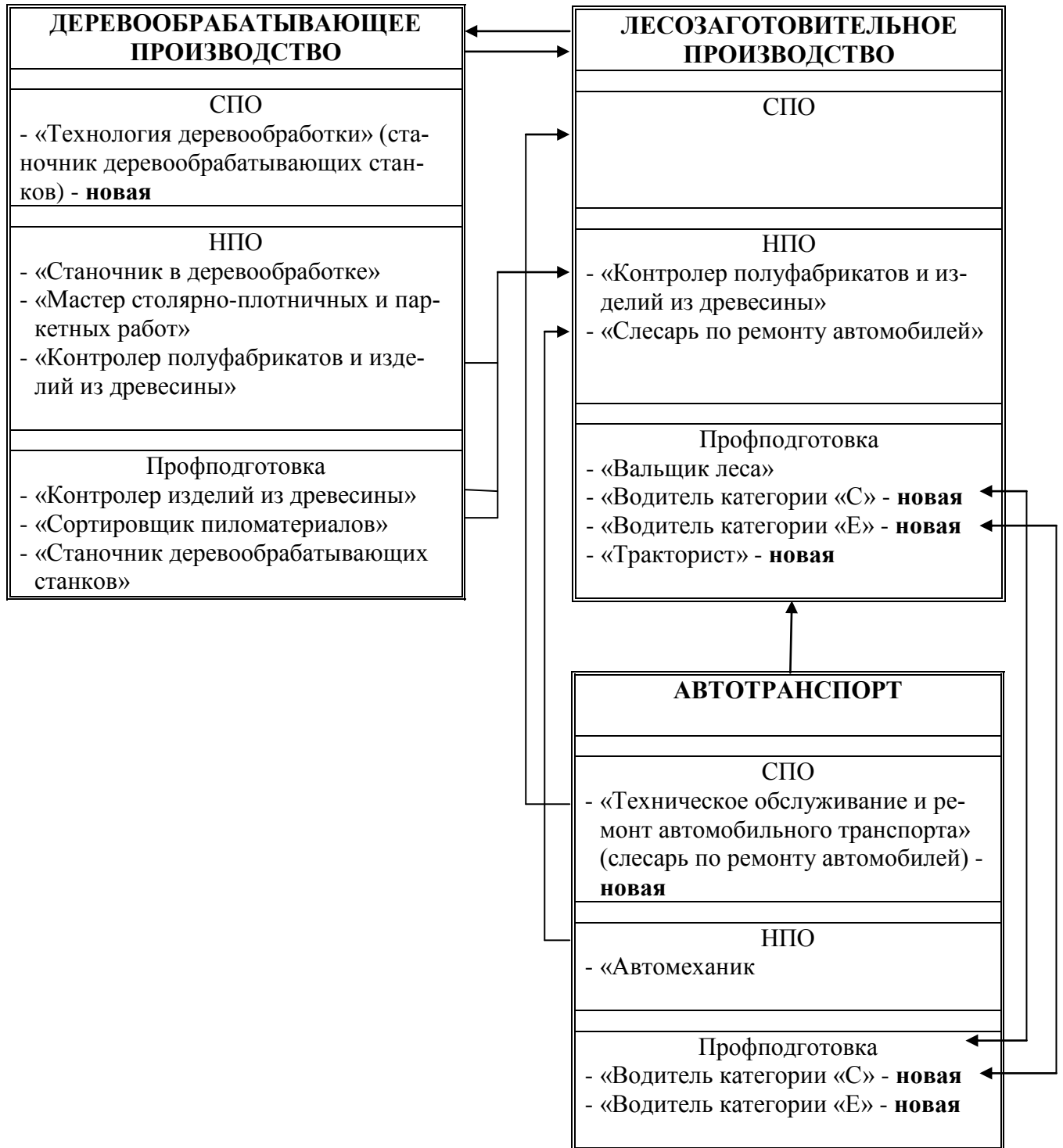
Межотраслевая интеграция



Образовательная интеграция



Межотраслевая и образовательная интеграция



**Проектируемые
результаты деятельности ресурсного центра профессионального образования
на базе Подпорожского политехнического техникума**

1. Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных специалистов «Технология деревообработки», «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств», по профессиям «Автомеханик», «Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины» на 100%.

2. Организация обучения по новым специальностям СПО «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств». Организация профподготовки по профессиям «Водитель категории «С», «Водитель категории «Е», «Тракторист».

3. Укрепление материально-технической базы: создание учебных лабораторий «Материаловедение», «Технические средства измерений». Приобретение автомобилей ГАЗ, УРАЛ, гусеничного трактора.

4. Создание учебно-методических комплексов по специальностям интегрированным с рабочими профессиями «Технология деревообработки», «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств», по профессиям «Автомеханик», «Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины» в соответствии с ФГОС.

5. Увеличение количества обученного взрослого населения по профессиям профподготовки на 50%.

6. Укрепление связей с социальными партнерами, создание сети повышения квалификации работников лесопромышленного комплекса.

7. Повышение квалификации педагогических кадров. Проведение стажировок на предприятиях для шести педагогических работников.